

Gedragsregels tegen ongewenst gedrag

1 Inleiding

Binnen Studievereniging Futurum Mundus Clementia (hierna te noemen S.V. FMC) streven wij naar optimale sociale veiligheid. Daarvoor is een correcte en consequente bedrijfsvoering nodig, met een goede sfeer, waarin respect een sleutelbegrip is.

Wij hechten grote waarde aan een veilige en gezonde omgeving, waarbij het van belang is dat ieder lid van S.V. FMC zich veilig voelt en met respect behandeld wordt. Het is belangrijk dat er begrip is voor ras, sekse, levensbeschouwing, leeftijd en andere onderscheidende factoren.

Naast respect en begrip, streven we naar verbondenheid met elkaar en open communicatie:

- Houd rekening met elkaar;
- Gedraag je eerlijk en respectvol naar eenieder;
- Houd je aan afspraken;
- Luister naar elkaar;

S.V. FMC wil tegenover haar leden open zijn over ongewenst gedrag en hoe we hiermee omgaan.

2 Wat is ongewenst gedrag?

Ongewenst gedrag is onderling gedrag dat als bedreigend, vernederend of intimiderend wordt ervaren. Voorbeelden van ongewenst gedrag zijn seksuele intimidatie, discriminatie, agressie, geweld en pesten. Het gaat hier om de volgende onderlinge gedragingen:

Seksuele intimidatie: Een vorm van ongewenst gedrag op seksueel gebied, zoals seksistische opmerkingen of het ongewenst betasten van iemand, waarbij de grenzen in de omgangsvormen worden overschreden.

Discriminatie: Iedere uiting waarbij sprake is van het ongelijk behandelen of achterstellen van mensen, met betrekking tot o.a. godsdienst, geslacht, afkomst, ras, levensovertuiging, politieke gezindheid of seksuele geaardheid.

Agressie en geweld: Voorvallen waarbij een persoon psychisch of fysiek wordt lastiggevallen, bedreigd of aangevallen.

Pesten: Het stelselmatig toebrengen van fysieke, verbale of psychologische schade. Dit komt o.a. voor in de vorm van sociaal isoleren (iemand negeren of buitensluiten), het werk onmogelijk maken (informatie achterhouden, bestanden wissen, e.d.), bespotten en roddelen.

2.1 Voor wie en wanneer gelden de gedragsregels?

Deze gedragsregels zijn van toepassing op bestuurders, leden, en anderen die op activiteiten aanwezig zijn. Van eenieder die verbonden is aan S.V. FMC geldt dat deze zich nimmer schuldig maakt aan ongewenst gedrag.

2.2 Wat vindt S.V. FMC van ongewenst gedrag?

Wij keuren elke vorm van ongewenst gedrag af. Ongewenst gedrag wordt daarom onder geen enkele omstandigheid getolereerd.

Wij dragen er zorg voor dat deze gedragsregels ook in voldoende mate kenbaar worden gemaakt en houden toezicht op het naleven van deze gedragscode. De bestuursleden zijn zich bewust van hun voorbeeldfunctie en dragen de respectvolle omgangsvormen, zoals vastgelegd in deze gedragscode, uit.

Hoewel wij als bestuur der S.V. FMC met deze gedragscode duidelijk willen zijn over wat wel en niet toegestaan wordt, is het belangrijk dat ieder afzonderlijk zich ook bewust is van zijn/haar eigen grenzen. Geef waar mogelijk de grenzen aan. Het bestuur van S.V. FMC kan en wil hier altijd bij helpen mocht dit nodig zijn.

Ongewenst gedrag behoort aan de orde te worden gesteld: hetzij door de betrokkenen rechtstreeks aan te spreken, hetzij door een bestuurslid of derden in te schakelen. Eenieder die kennisneemt van ongewenst gedrag, zal passende maatregelen nemen om het ongewenste gedrag zo snel mogelijk te beëindigen.

3 Samen het probleem oplossen

Mocht je ongewenst gedrag ondervinden, dan bepaal je wat je wil.

- Indien je wilt dat de veroorzaker ermee stopt, dan kun je het overleg met degene aangaan, eventueel met behulp van een bestuurslid of een derde (zie hieronder).
- Wil je dat degene een sanctie opgelegd krijgt door S.V. FMC dan zal het gedrag onderzocht moeten worden en dien je een klacht in volgens de klachtenregeling (zie hoofdstuk 4: Behandeling van een klacht volgens de klachtenregeling).

3.1 Direct overleg met de veroorzaker

Bij het ondervinden van ongewenst gedrag, kan je de veroorzaker rechtstreeks en ter plekke aanspreken wanneer dat tot de mogelijkheden behoort. Het doel van het gesprek is om duidelijk te maken dat een grens is overschreden, wat nadrukkelijk wordt aangegeven. Bedenk dat de gewenste uitkomst van het gesprek is dat het ongewenste gedrag zich in de toekomst niet meer voordoet. Hoewel wat in het verleden is gebeurd wel besproken wordt, hoeft hierover geen overeenstemming bereikt te worden. Het gaat erom dat bepaalde gedragingen zich in de toekomst niet meer voordoen, zodat een klacht hierover achterwege kan blijven.

Indien het onvoldoende vertrouwd voelt om het gesprek alleen aan te gaan, dan is het mogelijk om een derde te vragen om bij dit gesprek aanwezig te zijn. Je kunt proberen om ter plekke een bestuurslid erbij te betrekken als dit mogelijk is. Als dit niet lukt, bespreek dan met een bestuurslid of de vertrouwenspersoon (zie hieronder) wie je dan later bij het gesprek wilt betrekken. Het gesprek met degene wordt normaal gesproken niet schriftelijk vastgelegd. Het gaat namelijk niet om een vaststelling van wat er in het verleden is gebeurd en gaat het niet over een sanctie. Het gaat erom dat het ongewenst gedrag in de toekomst niet meer zal plaatsvinden.

Indien het (bestuurs)lid van S.V. FMC wenst dat er een sanctie wordt opgelegd of dat het gesprek schriftelijk wordt vastgelegd, dan dient wel nadrukkelijk onderzocht en vastgesteld te worden of de

veroorzaker daadwerkelijk grensoverschrijdend bezig is geweest. In de meeste gevallen betekent dit dat er een klacht wordt ingediend en dit wordt onderzocht volgens de klachtenregeling.

3.2 Inschakelen vertrouwenspersoon

Als je ongewenst gedrag ondervindt, dan kun je contact zoeken met de vertrouwenspersoon vanuit school. Degene die wordt beschuldigd van ongewenst gedrag, kan zich tevens tot een eigen vertrouwenspersoon wenden.

De vertrouwenspersoon vanuit hogeschool Inholland Delft is Greet Fokker, te bereiken op e-mailadres greet.fokker@inholland.nl of telefoonnummer 0652450965.

Een vertrouwenspersoon gaat altijd vertrouwelijk om met de informatie. Er is een geheimhoudingsplicht.

Wat kun je van de vertrouwenspersoon verwachten?

- Een eerste aanspreekpunt voor leden die te maken hebben met ongewenst gedrag;
- Leden informeren over de oplossingsmogelijkheden;
- Aftasten of in overleg het ongewenste gedrag kan stoppen;
- Doorverwijzen naar behandeling van de klacht door het bestuur en desgewenst bijstaan van het lid bij deze procedure;
- Het geven van voorlichting over de aanpak van, het adviseren over en ondersteunen van het bestuur bij ongewenst gedrag.

4 Behandeling van een klacht volgens de klachtenregeling

Mocht je een klacht hebben met betrekking tot ongewenst gedrag, kan dat onderzocht worden. Op grond van dit onderzoek kan S.V. FMC een sanctie opleggen. Daarvoor is wel een zorgvuldig onderzoek nodig. Je kunt een klacht indienen bij het bestuur of een van de bestuursleden, die het dan verder bespreekt met de rest van het bestuur.

5 Wat doet S.V. FMC tegen ongewenst gedrag?

Indien uit dat onderzoek volgt dat het ongewenst gedrag heeft plaatsgevonden, dan zal S.V. FMC een sanctie opleggen. Welke sanctie wordt opgelegd wordt bepaald door met zoveel mogelijk partijen in gesprek te gaan, een duidelijk beeld te krijgen van wat er is gebeurd en uiteindelijk bepaalt het huidige bestuur welke sanctie passend is. Ongewenst gedrag zal daarom niet onbesproken en niet zonder gevolgen blijven.

Als vast is komen te staan dat er sprake is (geweest) van ongewenst gedrag, dan volgt er een sanctie in de vorm van een disciplinaire maatregel. Een disciplinaire maatregel is bijvoorbeeld een waarschuwing, schorsing of ontzegging. Welke maatregel aan welke overtreding zal worden gekoppeld, hangt van de ernst van de overtreding af.

Contactgegevens bestuur der S.V. FMC

Deze gegevens worden elk jaar vernieuwd naar de gegevens van het huidige bestuur van S.V. FMC. Dit wordt aan het begin van het collegejaar gedaan, zodat alle leden op de hoogte zijn van wie ze kunnen bereiken.

Caroline Pinto (voorzitter): 0636223506

Marijn Schornagel (secretaris): 0611291331

Suzanne Visser (penningmeester): 0614028349

Nika den Hartog (Commissaris PR): 0623323060

Dewi van tighelen (vice-voorzitter): 0645199625